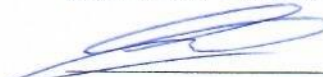


От работодателя:

Директор
КОГОВУ ШОВЗ г. Вятские Поляны

 В.Ю.Решетников

« 22 » 12 2020 г.



От работников:

Председатель Профкома
КОГОВУ ШОВЗ г. Вятские Поляны

 Г.Н.Гайнуллина

« 25 » 12 2020 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Кировского областного государственного общеобразовательного
бюджетного учреждения «Школа для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья г.Вятские Поляны»
на 2020-2023 годы

г. Вятские Поляны
2020 год

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально – трудовые и экономические отношения в Кировском областном государственном общеобразовательном бюджетном учреждении «Школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья г. Вятские Поляны» (далее – КОГОбУ ШОВЗ г. Вятские Поляны).

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников КОГОбУ ШОВЗ г. Вятские Поляны, регулирования вопросов социального партнерства в КОГОбУ ШОВЗ г. Вятские Поляны и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, Региональным отраслевым соглашением между Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования Кировской области на 2017 – 2020 годы (далее – Региональное отраслевое соглашение), территориальным отраслевым соглашением между Вятскополянской районной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Администрацией г.Вятские Поляны Кировской области (далее территориальное отраслевое соглашение)

1.3. Сторонами коллективного договора (далее – Стороны) являются:

работники КОГОбУ ШОВЗ г. Вятские Поляны, являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Профсоюз) и работники уполномочившие Профсоюз представлять их интересы в порядке, определяемом законодательством РФ и настоящим коллективным договором; в лице их представителя – выборного органа первичной профсоюзной организации (далее – Профком) – председателя Профкома Гайнуллиной Гульфии Насыховны.

работодатель в лице его представителя – директора КОГОбУ ШОВЗ г. Вятские Поляны Решетникова Владимира Юрьевича (далее – Работодатель)

1.4. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования КОГОбУ ШОВЗ г. Вятские Поляны, расторжения трудового договора с руководителем КОГОбУ ШОВЗ г. Вятские Поляны.

1.5. При реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

По окончании срока проведения реорганизации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

1.6. При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.7. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников КОГОВУ ШОВЗ г. Вятские Поляны. Профком не несет ответственности за соблюдение индивидуальных прав и гарантий работников, не являющихся членами Профсоюза, если работник не уполномочил Профком представлять его интересы.

1.8. Стороны договорились, что профком является единственным полномочным представителем работников КОГОВУ ШОВЗ г. Вятские Поляны, при разработке и подписании Коллективного договора, принятии и согласовании локальных нормативных актов, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических вопросов, в том числе вопросов оплаты, условий охраны труда, занятости, увольнения работников, а также по другим вопросам социальной защищенности работников независимо от численности членов Профсоюза.

1.9. Работники, не являющиеся членами Профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений (ст. 30,31 ТК РФ)

1.10. Коллективный договор не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством, Региональным и (или) Территориальным отраслевым соглашением. Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с вышеназванными нормативно-правовыми актами, недействительны и не подлежат применению.

1.11. Уведомительная регистрация коллективного договора осуществляется в отделе по регулированию трудовых отношений Министерства промышленности и энергетики Кировской области.

1.12. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.